

İŞVEREN STAJ/UYGULAMA EĞİTİMİ DEĞERLENDİRME ANKETİ RAPORU

2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı

1. Amaç ve Kapsam

Bu rapor, Toros Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik (UTL) Bölümü öğrencilerine 2025-2026 eğitim-öğretim yılında staj/uygulama eğitimi imkânı sağlayan işverenlerin görüşlerini değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Elde edilen bulgular; öğrencilerin iş hayatına hazırlanma düzeyini, teorik bilgiyi uygulamaya aktarma becerilerini ve staj/uygulama sürecinin sektör beklentileriyle uyumunu izlemek üzere, program çıktılarının ve sürekli iyileştirme çalışmalarının değerlendirilmesinde kullanılacaktır.

Değerlendirme, 7'si puanlı, 1'i açık uçlu (öneriler) olmak üzere 8 maddeden oluşan "İşveren Staj/Uygulama Eğitimi Değerlendirme Anketi" (EK-6) aracılığıyla toplanan yanıtlara dayanmaktadır. Ankete 8 işveren kuruluş katılmıştır.

2. Yöntem

Anketin 1-7. maddeleri 5'li Likert tipi ölçek ile derecelendirilmiştir: 5 (Çok olumlu), 4 (Olumlu), 3 (Kararsız), 2 (Olumsuz), 1 (Çok olumsuz). Her madde için aritmetik ortalama hesaplanmış; ortalamalar 4,50 ve üzeri "çok olumlu", 3,50-4,49 "olumlu" aralığında yorumlanmıştır. 8. madde (Öneriler) açık uçlu olup ayrıca ele alınmıştır. Katılımcı kuruluşların tamamı lojistik ve taşımacılık sektöründe faaliyet göstermektedir.

3. Madde Bazında Bulgular

Anketin puanlı maddelerine ilişkin ortalama puanlar ve değerlendirme düzeyleri aşağıda verilmiştir.

S.No	Anket Maddesi	Ortalama	Düzy
1	Kurumunuz staj yapan öğrencileri iş hayatına ne kadar hazırlamaktadır?	4,88	Çok olumlu
2	Yaptırdığınız stajları, uygulama yaptırma ve deneyimlerinizi aktarma amaçlarına dönük olarak nasıl değerlendirirsiniz?	4,75	Çok olumlu
3	Stajyer öğrencimizin almış olduğu teorik bilgileri kullanabilme ve uygulamaya aktarma becerisini nasıl değerlendirirsiniz?	5,00	Çok olumlu
4	Staj sırasında öğrencimiz, alanındaki uygulamaları için gerekli teknikleri ve araçları ne derece kullanma becerisi kazanmıştır?	5,00	Çok olumlu
5	Öğrencimiz, staj sırasında alanıyla ilgili konuları ne derecede sorgulayarak araştırmış ve öğrenebilmiştir?	4,88	Çok olumlu
6	Öğrencimizin kurumunuzdaki görevli personelle iletişim kurabilme yeteneğini nasıl değerlendirirsiniz?	5,00	Çok olumlu
7	Kurumunuzda staj yapan öğrencimizi mezuniyetinden sonra işyerinizde çalıştırmak ister misiniz?	4,88	Çok olumlu
GENEL ORTALAMA		4,91	Çok olumlu

4. Yanıtların Dağılımı

Toplam 56 puanlı yanıtın (8 işveren × 7 madde) ölçek seçeneklerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir.

Yanıt Seçeneği	Frekans	Yüzde	
5 - Çok olumlu	52	%92,9	
4 - Olumlu	3	%5,4	
3 - Kararsız	1	%1,8	
2 - Olumsuz	0	%0,0	
1 - Çok olumsuz	0	%0,0	

Yanıt Seçeneği	Frekans	Yüzde	
Toplam	56	%100,0	

5. Genel Değerlendirme

Anketin genel ortalaması 4,91 (5 üzerinden) olup, staj/uygulama eğitimi işverenler tarafından “çok olumlu” düzeyde değerlendirilmiştir. Puanlı yanıtların %92,9’i “çok olumlu” (5), %5,4’i “olumlu” (4), %1,8’i “kararsız” (3) seçeneğinde yer almış; “olumsuz” veya “çok olumsuz” yönde herhangi bir yanıt verilmemiştir.

Madde bazında en yüksek ortalamalar; teorik bilgiyi uygulamaya aktarma (Madde 3), gerekli teknik ve araçları kullanabilme (Madde 4) ile personelle iletişim kurabilme (Madde 6) maddelerinde 5,00 tam ortalama ile elde edilmiştir. En düşük ortalama ise 4,75 ile “stajın uygulama ve deneyim aktarma amaçlarına uygunluğu” maddesine (Madde 2) aittir; bu düzey dahi “çok olumlu” aralığında kalmaktadır.

İşe alım eğilimini ölçen 7. maddede (“mezuniyet sonrası çalıştırmak ister misiniz”) ortalama 4,88 olarak gerçekleşmiştir. Bu bulgu, işverenlerin stajyer öğrencileri mezuniyet sonrasında istihdam etmeye güçlü bir eğilim gösterdiğine işaret etmektedir. Genel olumlu tablodaki tek görece düşük değerlendirme yalnızca bir kuruluştan kaynaklanmakta olup, genel eğilimi değiştirmemektedir.

6. Öneriler (Madde 8)

Anketin açık uçlu 8. maddesinde işverenlerden, stajyer öğrencide geliştirilmesini önerdikleri konuları belirtmeleri istenmiştir. Değerlendirmeye katılan kuruluşların hiçbirisi bu bölüme yazılı görüş bildirmemiştir. Bu durum, işverenlerin genel memnuniyet düzeyiyle tutarlı olmakla birlikte, nitel geri bildirim elde edilememesine yol açmıştır.

7. Sonuç ve Öneriler

- İşverenler, staj/uygulama eğitimini ve öğrencilerin mesleki yeterliliklerini çok olumlu düzeyde değerlendirmiştir; mevcut staj/uygulama modelinin sürdürülmesi önerilmektedir.
- İşverenlerin mezuniyet sonrası istihdam eğiliminin yüksek olması, program mezunlarının sektördeki iş gücü talebini karşılama potansiyeline işaret etmektedir; bu ilişki mezun izleme çalışmalarıyla desteklenmelidir.
- Elde edilen sonuçlar, program çıktılarının ve dış paydaş görüşlerinin izlenmesinde, akreditasyon/kalite güvencesi kapsamındaki sürekli iyileştirme çalışmalarında kanıt olarak kullanılmalıdır.
- Açık uçlu öneri bölümünün boş bırakılması nedeniyle, sonraki dönemlerde işverenlerden nitel geri bildirim alınmasını teşvik edecek yönlendirmeler (örneğin kısa yüz yüze görüşme veya yapılandırılmış sorular) değerlendirilmelidir.
- İşverenlerle kurulan iş birliğinin sürdürülmesi ve farklı ölçek ile faaliyet alanlarındaki firmaları kapsayacak biçimde staj yeri havuzunun genişletilmesi önerilmektedir.

Bu rapor, 2025-2026 eğitim-öğretim yılı işveren staj/uygulama eğitimi değerlendirme anketlerinin (EK-6) analizine dayanılarak hazırlanmıştır.